

## **SZAKMAI BESZÁMOLÓ**

**A REGIONÁLIS CIVIL KÖZPONT ALAPÍTVÁNY**

**2025. ÉVI**

**TEVÉKENYSÉGÉRŐL**

## Vezetői összefoglaló

Az elmúlt évben a társadalmi és gazdasági, valamint támogatói környezetben zajló negatív és gyakran változó folyamatok kihívás elé állították szervezetünket. Szükségünk volt a szervezetre jellemző - és alapértékünknek is tekintett – változásokhoz való alkalmazkodásra, a reziliencia magas szintű művelésére.

A szervezeti küldetés iránti elköteleződés – a társadalmi igazságosság megteremtése, az esélyek kiegyenlítődése -, az alapértékek követése, a közös célok együtt tartották a csapatot, sőt többen csatlakoztak hozzánk az év során. Elindult a megújulás, mind a vezető váltás, mind a szolgáltatási irányok letisztulása tekintetében, a nehezített terep ellenére is. Ehhez nagymértékben hozzájárult az a hosszú távú stratégiai gondolkodás, tanulóképes szervezeti kultúra és professzionális felkészültség, ami mindig átlendítette a szervezetet a nehézségeken, stabilitást, kiszámíthatóságot és jövőbe vetett bizalmat nyújtva.

A 2025-ös évben csupán egy projektet hoztunk át az előző évről (FETE Jelenlét Pont Rakacaszenden) viszont az év során 8 db új nyertes pályázati programot tudtunk elindítani, köszönhetően az új vezetés felelősségválló munkájának. Svájci Alap támogatásának digitális kompetencia fejlesztések indultak el, míg TOP Plusz programok nyújtotta támogatások keretében helyi humán fejlesztésnek, és szegregáció oldását szolgáló szociális városrehabilitációs tevékenységet végeztünk Miskolcon. Utóbbiakban önkormányzatok konzorciumi partnereként veszünk részt, közben tartva a szakmai irányítást.

2025-ben a Regionális Civil Központ Alapítvány székhelyén 8 fő, projektjeiben a külső telephelyeken 8 fő szolgáltató munkatárs dolgozott. Átlagos statisztikai létszám: 8 fő. 2025. évi szakmai tevékenységünket 2 fő külső szolgáltató szakmai munkatárs erősíti és 12 fő önkéntes kapcsolódott be. Munkatársaink számára biztosítottuk a távmunka lehetőségét, valamint a munkavégzéshez szükséges eszközöket és felszereléseket.

Belső szervezeti igény a folyamatos fejlődés, ami rendszeres értékelésen és visszajelzésen, valamint a munkatársak folyamatos belső és külső képzésén alapul. Tevékenységünk szabályozott, szolgáltatásaink szervezettek, működésünk átlátható, ellenőrizhető, az igénybevevők megelégedettségét szolgáló minőségét igyekszünk fenntartani.

Köszönjük támogaóink és partnereink belénk vetett bizalmát, visszajelzéseit és bátorítását, ami erőt nyújt a további munkánkhoz!

## 1. Közhasznú szervezetek számára biztosított - csak közhasznú szervezetek által igénybe vehető – civil és közösségi szolgáltatások.

*Stratégiai célkitűzés: a társadalmi kohézió erősítése, civil együttműködések generálása és fenntartása, közösségek és non-profit szervezetek fejlesztése, civil érdekképviselőt hazai és határon átnyúló térségben.*

Több települési önkormányzat számára végeztünk az évben közhasznú szolgáltatásokat, mint pl. Helyi Esélyegyenlőségi Programok felülvizsgálatát, Helyi humán fejlesztéseket célzó TOP Plusz programok előkészítését. Bekapcsolódtunk Miskolc Megyei Jogú Város Fenntartható humán fejlesztéseket, felzárkózást és a szegregátumok oldását célzó TOP Plusz projektek előkészítésébe a projektet Támogató csoportok tagjaként.

Aktív tagjai vagyunk a Felzárkózó Települések Hálózatának (FETE), a TINLAB elnevezésű Társadalmi Innovációs Laboratóriumnak, a B-A-Z. Vármegyei Iparkamara által működtetett HR Klubnak és a Humán Szakemberek Országos Szövetségének, ahol a szervezeti értékek felmutatása mellett képviseltük a kevesebb lehetőséggel rendelkező társadalmi csoportok érdekeit.

## 2. Felnőttképzés, oktatás, képességfejlesztés, ismeretterjesztés.

*Stratégiai célkitűzés: a hátrányos helyzetű csoportok társadalmi integrációját segítő kompetenciák fejlesztése, a velük foglalkozó és projekteket generáló szakemberek képzése, továbbképzése, szükségletekhez és igényekhez igazodó képzési programok kidolgozása. Programfejlesztés az új Felnőttképzési törvény engedélyezési eljárásának megfelelően.*

A RECIK Alapítvány felnőttképzési tevékenységét a felnőttképzési államigazgatási szerv felnőttképzési nyilvántartásában szereplő E/2022/000017 és B/2022/001443 engedély számon végzi.

Miskolci Szakképzési Centrummal partnerségben dolgoztunk az év során a projektalapú oktatás és vizsgáztatás módszertanának bevezetésén, annak érdekében, hogy a magas szintű szakmai tudás gyakorlatalapú elsajátítása járul hozzá a szakképzésben tanulók - kiemelten a hátrányos helyzetű diákok - munkaerőpiacon elvárt kompetenciáinak fejlesztéséhez, foglalkoztatásba való beilleszkedéséhez.

A program közvetlen célja, hogy a fejlesztést megvalósító szakképzési centrumok intézményeinek és a duális képzési partnereiknek a gyakorlatába épüljön be a korszerű projektalapú oktatás és vizsgáztatás módszertana.

Az év folyamán megvalósult főbb szakmai tevékenységek:

A Projekt Irányító Testületének (board) tagjaként a projektmenedzsment munkájának segítése, az ágazati és általános feladatok támogatása, koordinálása. A szakmai feladatok összehangolása, a módszertani fejlesztésekhez kapcsolódó munkacsoportok munkájának

segítése, a civil szervezet vezetőjeként szerzett tapasztalatok átadása, hasznosítása. Kapcsolattartás a projekt szereplőivel, a projekt népszerűsítése.

Szakmai munka támogatásaként a projektalapú oktatást támogató, civil szektorban már bevált munkaerő-piaci integrációt szolgáló "jó gyakorlatok", módszerek gyűjtése és kidolgozása elsősorban a civil szervezeti tevékenységekhez és kompetenciafejlesztési programokhoz kapcsolódóan.

Az eredményeket elért munkatársak a RECIK Alapítvány részéről 2 fő.

## **A szakmai oktatás és vizsgáztatás módszertanának megújítása a Miskolci Szakképzési Centrumban**

**SM01-1-VET-002**

**Főpályázó:** Miskolci Szakképzési Centrum

**Együttműködő partnerek:** Szerencsi-, Ózdi-, Heves Vármegyei, Nógrád Vármegyei Szakképzési Centrum, Regionális Civil Központ Alapítvány (RECIK), Kolping Oktatási és Szociális Intézményfenntartó Szervezet, Esély és Részvétel Közhasznú Egyesület (ERKE), duális partnerek/ munkáltatók, Miskolci Egyetem, Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara

**A projekt ideje:** 2025. 01. 01 - 2027. 12. 31.

**A megvalósulás helyszíne:** Borsod-Abaúj-Zemplén, Heves és Nógrád vármegye

**Projektvezető/szakmai vezető:** Kiss Gábor – kancellár – Miskolci Szakképzési Centrum

**Célcsoportja (Közvetlen/közvetett):** A partnerségben részt vevő iskolák tanulói, Összesen 37 szakképző iskola 16 576 tanulója (ebből 17 hátrányos helyzetű iskola, 3 532 fő hátrányos helyzetű diák).

### **Digitális kompetencia fejlesztés hátrányos helyzetű településeken**



Az információs szegénység és a digitálisan elérhető szolgáltatásokból való kirekesztődés csökkentését, a digitális kompetenciák fejlesztését célozza a Svájci Alap által támogatott programunk, ami az aprófalvakban élő, zömében hátrányos helyzetű, alacsonyan képzett és roma származású embereket érinti, közülük is főként a nőket, az otthon maradt anyákat. Az érintett három településen – Lakon, Pusztaradványban, Rakacszenden – összesen 450 fő számára szeretnénk megnyitni a digitálisan elérhető világ kapuját, amivel csökkenthető az elszigeteltségük és elérhetővé válnak

olyan szolgáltatások és információk, ami javíthatja életminőségüket.

A program keretében olyan gyakorlati képzéseken vehetnek részt az aktív korúak, ahol elsajátíthatják az „Ügyfélkapu” használatát, az „ESZT” alkalmazást, az iskolás és óvodás gyermekek szülei a „KRÉTA” rendszer valamint a „VMP”-t, azaz Virtuális munkaerő-piaci portált működését és használatát. A motiváltabb résztvevők akár mélyebb informatikai ismereteket is szerezhhetnek, bővítve a „digitális írástudók” körét a településeken. A digitális képzési modulokat a Társadalmi Esélyteremtési Főosztály (TEF) dolgozta ki.

Mindhárom településen jól felszerelt Digitális Információs Pontokat alakítottunk ki, 6-6 munkaállomással (laptop, szoftver, nyomtató) ami egyben szolgáltatási helyszín és közösségi funkciókat is betölt az adott településeken. A program keretében ingyenes WIFI elérést biztosítunk a résztvevőknek.

A szakmai vezetőn kívül helyi digitális segítők és munkaerő-piaci mentor támogatja a fejlesztő munkát, annak érdekében, hogy a digitális kompetenciák fejlődése közelebb hozza a résztvevőket a munkaerő-piac elvárásaihoz.



**Projekt megnevezése: *Digitális kompetencia fejlesztés Lakon***

Projekt száma: SM10-MIN-1-082

Főpályázó: Regionális Civil Központ Alapítvány

A projekt ideje: 2025.06.01 – 2028.01.31.

A megvalósulás helyszíne: 3786 Lak, Dankó Pista út 3.

**Projekt megnevezése: *Digitális kompetencia fejlesztés Pusztaradvány***

Projekt száma: SM10-MIN-1-062

Főpályázó: Regionális Civil Központ Alapítvány

A projekt ideje: 2025.06.01 – 2028.01.31.

A megvalósulás helyszíne: 3874 Pusztaradvány, Kossuth u. 19.

**Projekt megnevezése: *Digitális kompetencia fejlesztés Rakacaszenden***

Projekt száma: SM10-MIN-1-071

Főpályázó: Regionális Civil Központ Alapítvány

A projekt ideje: 2025.06.01 – 2028.01.31.

A megvalósulás helyszíne: (amennyiben releváns) 3826 Rakacaszend, Kertalja u. 15.

Szakmai vezető: Kerek Judit

	Lak	Pusztaradvány	Rakacaszend
Megvásárolt notebook-ok	6	6	6
Kialakított digitális tér	1	1	1
Programba vont személyek	12	11	14
Tanácsadás, mentorálás-alk.	14	14	26
Online ügyintézés -alk.	12	10	9
Képzést elvégzők	2	3	4

### 3. Munkaerő-piacon hátrányos helyzetű rétegek képzésének, foglalkoztatásának elősegítése és kapcsolódó szolgáltatások

*Stratégiai célkitűzés: társadalmi integráció és kohézió erősítése a hátrányos helyzetű álláskeresők (hátrányos helyzetű településen élők, roma származásúak, alacsonyan képzett tartós munkanélküliek, megváltozott munkaképességűek) számára biztosított komplex munkaerő-piaci szolgáltatások biztosításával. A szolgáltatási portfólió bővítése a sztenderdizáció és az engedélyezési eljárás követelményeinek megfelelően.*

A széleskörű tapasztalat és referencia hasznosítására új megoldásokat kerestünk, bekapcsolódva a mobilitási mentor tevékenységbe. A társadalmi innovációs program (EFOP-5.2.1) keretében kidolgozott kulcsképeség mérő és fejlesztő módszertanunkat szolgáltatások keretében nyújtjuk, hozzájárulva az érintettek sikeres munkaerő-piaci integrációjához.

Miskolci Szakképzési Centrummal partnerségben zajlott tapasztalataink átadása a projektalapú oktatást támogató, civil szektorban már bevált munkaerő-piaci integrációt szolgáló "jó gyakorlatok", módszerek gyűjtése és kidolgozása keretében, elsősorban a munkaerő-piaci kompetenciafejlesztési programokhoz kapcsolódóan.

A foglalkoztatás elősegítését, a foglalkoztathatóság javítását az évben elsősorban a munkaszocializációs készségek és képességek fejlesztése keretében végeztük, a kertműveléshez kapcsolódó elméleti és gyakorlati ismeretek átadásával, valamint komplex munkaerő-piaci szolgáltatások biztosításával Rakacaszend felzárkózó településen élők körében. Azon 16 évesnél idősebb, hátrányos helyzetűeket céloztuk meg, akik életkörülményeikből és élethelyzetükből adódóan munkaerő-piaci segítségre szorulnak.



Családi kertek létrehozásának támogatásával 25 családot motiváltunk és támogattunk saját háztáji gazdaságuk elindításában. A résztvevő családok minden szükséges eszközt, szaporító anyagot és felszerelést megkaptak kertjeik kialakításához: kerti szerszámokat, palántákat és bőséges vetőmagkészletet (burgonya, borsó, bab, paradicsom, paprika, uborka), komposztot. Szakértői támogatás a kiváló szakmai vezető személyében, aki rendszeres helyszíni látogatásokkal és egyéni tanácsadással segítette a családokat a kertjeik gondozása során.

A program elején a résztvevők inspiráló tanulmányúton, mintakert látogatáson vettek részt az aszalói „Csendülő életkertben” és a szikszói „Juli kertjében”, ahol a permakultúrás és vegyszermentes gazdálkodás jó példáit ismerhették meg. A motiváció fenntartása érdekében „Kertchallenge” néven versenyt hirdettünk. A legszebb és leggondozottabb családi kerteket díjazásban részesítettük, ami komoly büszkeséget jelentett a résztvevőknek.



A Jelenlét Pont udvarán kialakított közösségi mintakert létrehozása a gyakorlati tanulás és a munkaszocializáció bázisaként szolgált ahol 12 darab, egyenként 80 cm széles és 450 cm hosszú fix ágyás került kialakításra. A vízellátást egy 1 m<sup>3</sup>-es tartályról üzemelő, modern csepegtető öntözőrendszer biztosította. A mintakert mellett egy melegház is helyet kapott, amely alapvető fontosságú volt a palánták előneveléséhez. A kapcsolódó munkaszocializációs 7 alkalomból álló workshopokon 20 fő vett részt., akik munka közben, együtt sajátították el a vegyszermentes termesztés, a mulcsozás és a szakszerű növénygondozás és feldolgozás folyamatait.



A közös munka erősítette a települési kohéziót és megmutatta a résztvevőknek a rendszeresen befektett munka értékteremtő erejét. A mintakert bőségesen termelt: a paradicsom, paprika, padlizsán és cukkini mellett cékla, zeller és fűszernövények is gyönyörűen fejlődtek. A közösségi kertben megtermelt termények a közösségi konyhában kerültek feldolgozásra, mintát nyújtva az egészséges táplálkozásra. Míg a családi kertekben megtermelt zöldségek közvetlenül hozzájárultak hozzá a családok étkezéséhez, segítve az önfenntartást és csökkentve a megélhetési költségeket.



A kerti munka mellett kiemelt figyelmet fordítottunk a résztvevők nyílt munkaerő-piacra való visszavezetésére is munkaerő-piaci mentor szolgáltatás működtetésével. Személyre szabott mentorálás keretében 20 fő vett részt egyéni állapotfelmérésen és mentori tanácsadáson. A mentor segített az egyéni szükségletek feltárásában és a munkavállalási célok kijelölésében.

Az álláskeresési támogatás keretében megtörtént a résztvevők önéletrajzának elkészítése, és megismerték a digitális álláskeresési technikákat. A programon belül megvalósult egy 5 napos intenzív álláskereső tréning is, mely során a résztvevők tréneri segítséggel fejleszthették kommunikációs készségeiket és felkészülhettek az állásinterjúkra, a nyílt munkaerő-piacra való belépésre.

A projekt kertészeti munkáit professzionálisan felkészült és elkötelezett szakmai vezető irányította, munkaerő-piaci mentor részvételével, akiket a menedzsmint (projekt menedzser és pénzügyi vezető) önkéntes munkával támogatott.

A projekt rendkívül sikeresnek bizonyult, az elért eredmények szilárd alapot biztosítanak a településen zajló további felzárkóztató munkához. A program nemcsak közvetlen anyagi segítséget (zöldségfélét, eszközöket) nyújtott, hanem tartós tudást, mintát, önbizalmat és hitet is adott a résztvevőknek. Minden elvetett mag reményt és bizalmat jelentett a jövőbe és minden kertbe fektett munkaóra bizonyítékul szolgált arra, hogy a kitartó erőfeszítések megérlelik gyümölcseiket. A közösségi kertet a jövő években is közösen tervezzük művelni, a téli időszakra való felkészítés (tél alá vetés) már 2025. őszén megkezdődött.

## **Kertprogram Rakacaszenden**

**RRF-MMSZA-2.0.0.2-24-2024-00008**

Főpályázó: Regionális Civil Központ Alapítvány

A projekt ideje: 2025. május 1 – 2025.12.31.

A megvalósulás helyszíne: Jelenlét Pont Rakacaszend, Kertalja út 15.

Szakmai vezető: Kiss János Krisztián



#### 4. Tudományos tevékenység, kutatás.

Adatbázisok kialakítása, működtetése - és frissítése folyamatosan zajlott az évben civil, képzési és munkáltatói, valamint partneri területen. A 2025-ös év folyamán kutatás tevékenységet a Felzárkózó Települések programba való bekapcsolódás keretében végeztünk, a Rakcaszend településre irányuló „Települési diagnózis és cselekvési terv”-et frissítettük. Két településen Marketing Stratégiát készítettünk. Helyi Esélyegyenlőségi Programok felülvizsgálatába kapcsolódtunk be egy településen. A TOP Plusz 3.1.3. Helyi humán fejlesztések programok keretében 30 település bevonásával készítettünk széles körű igényfelmérést kérdőíves és fókuszcsoportos formában, mely a Helyi Szolgáltatásfejlesztési Terv és a Közösségi Cselekvési terv alapját szolgálta. Miskolc MJ Város Fenntartható humán fejlesztéseket, felzárkózást és a szegregátumok oldását célzó TOP Plusz Szociális Városrehabilitáció projekt előkészítésébe kapcsolódtunk be Miskolc Tetemvár és Bábonyibérc városrészeiben lévő szegregátumokban élők igényeit és szükségleteit feltáró kutatás keretében, mely a projektet Megalapozó dokumentumban és a Közösségi Beavatkozási tervben realizálódott.

## 5. Hátrányos helyzetű csoportok társadalmi esélyegyenlőségének elősegítése, egyenlő bánásmód.

Hátrányos helyzetű csoportok társadalmi esélyegyenlőségének elősegítése keretében Miskolc város belterületén lévő Tetemvár és Bábonybérc városrészeiben lévő szegregátumokban élők integrációjáért dolgozunk annak érdekében, hogy a szociális városrehabilitáció eredményeként a további leszakadás mérséklésével integrálódjanak a város szövetébe. A terület hosszútávon kapcsolódjon be a város infrastrukturális fejlesztési programjaiba, amely méltó módon élhető környezetet teremt az itt élők számára.

A projekt és a fejlesztések elsődleges célcsoportja az akcióterület, elsősorban Tetemvár és Bábonybérc szegregátumában élő hátrányos helyzetű (gyermekek, idős korúak, nők, romák, fogyatékkal élők, mélyszegénységben élők) lakosság, akik közül 180 fő aktív korú (15-59 éves) lakos számára személyes szociális munkás támogatással, Egyéni Fejlesztési Terv keretében kívánunk fejlődési és kitörési lehetőséget biztosítani. Másodlagos célcsoportja Miskolc város lakossága 146.542 fő (KSH 2025.01.)

A 2025-ös év során a projektfejlesztés valósult meg, aminek a keretében igényfelmérés, Megalapozó dokumentum és ezek alapján Községi Beavatkozási Terv készült. A RECIC Alapítvány a projektfejlesztés mellett a program szakmai, módszertani irányítását végzi.

**Projekt megnevezése: Együtt Tetemvár - Bábonybérc városrészekért! – szociális célú városrehabilitáció megvalósítása**

**Projekt száma: TOP Plusz-3.2.1-23-MI1-2025-00006**

**Főpályázó: Miskolc Megyei Jogú Város Önkormányzata (MMJV)**

**Konzorciumi/együttműködő partner(ek):**

1. Regionális Civil Központ Alapítvány
2. Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület
3. Magyar Vöröskereszt Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegyei Szervezete
4. A Miskolci Egyesített Szociális, Egészségügyi és Gyermekjóléti Intézmény

**A projekt ideje: 2025.11.18 – 2029.01.31.**

**A megvalósulás helyszíne:** A fejlesztéssel érintett akcióterület Miskolc belvárosának közelében helyezkedik el és 2 db szegregátumot tartalmaz, Tetemvár és Bábonybérc szegregátumokat, az őket összekötő területtel, ahol 852 fő lakik. A projektben tervezett fejlesztések, az akcióterületen belül, a két szegregátumot érintik.

**Szakmai vezető: Szendrák Dóra**

**Indikátorok és műszaki eredmények (mutató neve, tervezett célérték/elért eredmény)**

- ✓ Fejlesztéssel elért akcióterület száma 1 db (TPO25), mely 2 db szegregátumot foglal

- magába (Tetemvár és Bábonyibérc).
- ✓ A hátrányos helyzetűeket célzó programok száma 60 db (TPO13)
  - ✓ A programokkal elért hátrányos helyzetű személyek száma 1637 fő ((TPR05)
  - ✓ A program eredményeként integrált területre költözők száma 6 fő (TPR15)

A társadalmi esélyegyenlőség biztosítása, a megkülönböztetés mentesség és az aktív befogadás támogatása teljes tevékenységünket áthatja. A helyi humán fejlesztések keretében Közép-Cserehát és Nyugat-Cserehát aprófalvas térségeiben a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Szolgáltatási Út Térkép által feltárt szolgáltatásokhiányok pótlása és a Helyi Esélyegyenlőségi Programokban lévő intézkedések támogatása céljából az érintett 30 településen biztosítunk komplex szolgáltatásokat a célterületen élő elsősorban hátrányos helyzetű csoportok számára, kiemelten a nők, a mélyszegénységben élők, romák, valamint a gyermekek és az idősek csoportjai számára a megkülönböztetések csökkentése érdekében.

Egy település Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálatát végeztük, ahol az esélyegyenlőségben érintett célcsoportok számára tartottunk fórumokat.

Munkaerő-piaci szolgáltatásaink, fejlesztő tréningjeink célcsoportját is zömében kevesebb lehetőséggel élő és különböző hátrányokkal küzdő, alacsonyan képzett, tartós munkanélküli, főként roma származású, fiatal álláskereső alkották B-A-Z. Vármegye egész területéről.

Tagjai vagyunk a B-A-Z. Vármegyei Társadalmi Felzárkóztatási Fórumnak, ahol részt vettünk a megyei Esélyteremtő Paktum előkészítésében. Bekapcsolódtunk a Felzárkózó Települések Hálózatába a Magyar Máltai Szeretet Szolgálat konzorciumi partnereként, ahol mind a települések felzárkózása, mind az érintett célcsoport érdekképviselésében tevékenykedünk esélyegynlőségük előmozdítása érdekében.

E mellett minden projektünk és tevékenységünk megvalósulása során törekszünk az egyenlő bánásmód és az esélegyenlőség maximális érvényesítésére, a hátrányt szenvedő célcsoportok védelmére és támogatására.

## 6. Település-, terület-, vidék és gazdaságfejlesztés.

A településfejlesztés célterülete 2025-ben elsősorban Rakacaszend településre irányult, ahol a Jelenlét Ponton keresztül nyújtott, települési szükségletekre épülő, személyre szabott szolgáltatásokat kívánunk biztosítani, különös tekintettel a hátrányos helyzetű gyermekes családok és gyermekek támogatására. Ugyanakkor igyekszünk megszólítani a település teljes lakosságát.

A Jelenlét Ponton a települési diagnózis és cselekvési terv, valamint a helyiek igényeit figyelembe véve alakítottuk ki szolgáltatásainkat, valamint folyamatosan zajlott a családok kísérése, ügyfélfogadás, szociális ügyintézésben való segítségnyújtás és kríziskezelés.

A Jelenlét Pont szolgáltatás a helyi önkormányzat által biztosított, felújított épületben valósul meg. A szolgáltatások eléréséről folyamatos a tájékoztatás a szervezet által működtetett közösségi oldalon, valamint plakátok kihelyezésével hívjuk fel a lakosság figyelmét a várható

eseményekre. A Jelenlét Pont szolgáltatásai a projekti időszakban folyamatosan működtek, napi 8 óra nyitvatartással

A bizalom kialakulását és megerősödését jól szemlélteti, hogy a 252 fős Rakacaszend településen az év során összesen 180 főt sikerült elérnünk, és közülük további 20 új ügyféllel kötöttünk együttműködési megállapodást. Az új ellátottak is valamely szolgáltatásunk révén kapcsolatba kerültek szervezetünkkel. Elmondható, hogy az ellátottakkal való együttműködés erősödött. A 18 év alatti, 57 fős korosztályból 55 fővel (96%) foglalkoztunk, amely kimagasló aránynak tekinthető, és hűen tükrözi a program gyermekek körében elért csaknem teljes lefedettségét.

A települési diagnózis, a cselekvési terv és a helyi igények figyelembe vételével a szolgáltatások fókuszában a családok és gyermekek életkörülményeinek a javulása, a gyermekvédelmi kockázatok csökkentése, az oktatási előrehaladás javulása, a szülői kompetenciák fejlesztése, a várandós anyák egészségi állapotának megőrzése, ezáltal a 2500 g alatti születések számának minimalizálása a cél, mint a munkánk eredményességét igazoló hatás.

A Jelenlét Pont szakmai tevékenységének keretén belül 89 ellátott családdal tartottunk rendszeres kapcsolatot családlátogatás keretében, akik közül 20 főt vontunk egyéni esetkezelésbe. Szociális segítő munka 73 fő ellátottra terjedt ki. A családlátogatások segítettek a családok mélyebb megismerésében és az őket érintő problémák feltérképezésében, megoldásában és a bizalom kiépítésében.

A programba bekapcsolódó résztvevő ellátottak számára 221 alkalommal tartottunk foglalkozásokat az év során. A legnépszerűbb tevékenység a vegyes korosztályú gyermekeknek tartott (játékos, kreatív és fejlesztő) csoportfoglalkozás volt 79 alkalommal, a tanulássegítés 45, egyéni fejlesztés 27, háztartási alapismeretek 24, egészséges táplálkozás témakörben megtartott foglalkozás 12 alkalommal valósult meg.



Mozgásfejlesztés 14 fő 0-3 éves kisgyermeket érintett sikeresen. Ezen kívül a Jelenlét Pont színes szolgáltatási palettát nyújtott, volt prevenciós foglalkozás a településen élő, korábban szenvedélybetegséggel küzdő ellátottak számára, háztartásvezetés és karbantartás, szülői szerepek fejlesztése, gyerekgondozási ismeretek átadása, kert és környezetgondozás, kortárs csoport kialakítása kamaszoknak, művészeti és kulturális, foglalkozások, valamint természet és környezetvédelmet érintő foglalkozások. E mellett folyamatosan nyújtottunk higiénés szolgáltatásokat, mosási, szárítási lehetőségetmelyet 40 alkalommal vettek igénybe. A foglalkozások eredményeként a gyermekek körében fejlődtek az alapvető mindennapi élethez szükséges készségek, a higiéniai szokások és a rendrakás, viselkedési szabályok elsajátítása, tanulási szokások kialakítása. A felnőtteknél erősödik a szülői kompetencia, bővülnek a társas kapcsolatok és a közösségi részvétel lehetőségei, nőtt az

információhoz és szolgáltatásokhoz való hozzáférés, valamint javul a mindennapi életvezetés.

Legnépszerűbb szolgáltatásunk az ügyintézés volt. Ezen belül legtöbbször az egészségügyi ügyintézés, időpont foglalással, a közművel, pénzügyi ellátásokkal, álláskereséssel, adósságkezeléssel, iratpótlással kapcsolatban kértek segítséget, de információnyújtással és önkormányzati ügyekkel is fordultak hozzánk az ellátottak. Egyéb ügyintézés címen hivatalos ügyeik megoldásában működünk közre. Az ügyintézés száma 460, melyet 161 ellátott vett igénybe. A szolgáltatások és ügyintézés során a családok körében javult az alapvető szolgáltatásokhoz való hozzáférés és támogatást kapnak a mindennapi életvezetéshez, ezáltal elősegítve a családok stabilitását, az életminőség javulását.



89 főt érintett az adományozás, a különböző támogatások átadása és a kríziskezelés. Lehetőséget nyújtottunk háztartási gépek, kerékpár és csecsemők gondozásához szükséges eszközök kölcsönzésére is. Az energiaszegénység csökkentése érdekében 6 gyermekes család számára egy szoba fűtésére alkalmas elektromos fűtőberendezést és a fűtési szezonra ennek működtetését szolgáló áramköltséget biztosítottunk a MMSZ Alapítvány támogatásával.

Mikuláskor 50 gyermek kapott mikuláscsomagot. A Jelenlét Program történetében idén első alkalommal, sikeres újjáépítésként szerveztük meg a Jelenlét Ponton a Karácsonyi adományvásárt, amelyen a településről 35 család vett részt. Az esemény alkalmat teremtett arra, hogy a lakosok méltóságukat megőrizve, a programokon való részvételért kapott Jó Pontjaik beváltásával juthassanak hozzá a mindennapi élethez szükséges jó minőségű ruhákhoz és használati tárgyakhoz. A kezdeményezés olyan eredményesnek bizonyult, hogy a RECIK módszertani jó gyakorlatot készített belőle, így ez az innovatív és motiváló támogatói forma más települések számára is mintaként szolgálhat.



Nagyon népszerűek voltak közösségi tevékenységeink, melyek a helyi társadalmi integráció legfőbb eszközei voltak 41 alkalommal, melyen 126 ellátott vett részt. Ezek a kiránduláson, ünnepköri rendezvényen és szünidei szabadidős programon át, széles skálát öleltek fel.

Szakmai fejlesztést célzó tevékenységek száma a 2025-ös év folyamán 36, ezen belül belső fejlesztés 6, szakmai találkozók 10, szakmai együttműködések kialakítása 3, szakmai tervezés 16, településcsoport 1 alkalommal valósult meg.



Prevenció keretében a településen élő, korábban szenvedélybetegséggel küzdő ellátott 9 alkalommal részesült szakember támogatásában.

A Jelenlét Pont munkatársai a 2025. évben összesen 1040 szakmai tevékenységet végeztek, az érintett ellátottak száma 180, melyből 55 fő 0-18 év közötti korcsoportba tartozik, résztvevők összesen 745 fő, ebből 83 fő a 0 – 18 év közötti korosztályt képviseli.

A Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület által biztosított szolgáltatások, mint a Mozgó Játszótér (9 alkalom) és a koragyermekkorai kísérés tevékenységein belül mozgásfejlődés támogatása (9 alkalom – 13 elátott) tovább színesítette szolgáltatásaink körét.

A Jelenlét Pontnak folyamatos és szoros a kapcsolata a helyi önkormányzattal, a helyi oktatási intézménnyel, a védőnővel, továbbá a Család- és Gyermejkölési Szolgálat munkatársával és a FETE koordinátorral, szakterületi felelőssel. Az együttműködés, a rendszeres és jó kapcsolat elengedhetetlen a felmerülő szakmai problémák megoldásában.

Az eredményeket elért munkatársak Jelenlét Pont programvezető, koordinátor, szociális munkás, 2 fő szociális segítő, önkéntes és közfoglalkoztatott.

**„Jelenlét a felzárkózó településeken” (ESZA Plusz) – Rakacaszend Jelenlét Pont**

**EFOP Plusz-7.1.1-24-2024-00002**

**Főpályázó: Magyar Máltai Szeretet Szolgálat Egyesület**

**Együttműködő partner(ek): Regionális Civil Központ Alapítvány  
(+ 27 civil és egyházi szervezet)**

**A projekt ideje: 2024. április 01 - 2029. június 30.**

**A megvalósulás helyszíne: Jelenlét Pont Rakacaszend, Kertalja út 15.**

**Szakmai vezető: Homonnai Ildikó és Moldvai Ilona**



Helyi humán fejlesztéseket indítottunk el Közép-Cserehát és Nyugat-Cserehát aprófalvas térségeiben a Borsod-Abaúj- Zemplén Megyei Szolgáltatási Út Térkép által feltárt szolgáltatásokhiányok pótlása és a Helyi Esélyegyenlőségi Programokban lévő intézkedések támogatása céljából az érintett 30 településen.

A projekt célja szolgáltatásokhoz való hozzáférés javítása, szolgáltatások eljuttatása a céletterületen élő eisősorban hátrányos helyzetű csoportok számára, kiemelten a nők, a mélyszegénységben élők, romák, valamint a gyermekek és az idősek csoportjai számára a megkülönböztetések csökkentése érdekében. Együttműködést erősítő, társadalmi befogadást, társadalmi kohéziót és identitást erősítő közösségi programok megvalósítása, munkaerő-piaci integrációt szolgáló kompetenciák fejlesztése.



A ReCIK Alapítvány 2025 áprilisától szeptemberéig közösségfejlesztő folyamatot valósított meg a projekt célterületéhez tartozó 21 településen. A közösségfejlesztő szakember által koordinált munka célja az érintett lakosság szolgáltatásokra vonatkozó prioritásainak felmérése volt közösségi interjúk, közösségi beszélgetések valamint közösségi igényfelmérő kérdőívek keretében, hogy a megvalósuló programok a leginkább kiszolgálják az igényeket

45

közösségi  
interjú

103

közösségi  
beszélgetés

664

igényfelmérő  
kérdőív

Az igényekre alapúon készültek el a Helyi Cselekvési Tervek és a Szolgáltatásfejlesztési Tervek, amik magokba foglalják a szociális alapellátások támogatását, kirándulás szervezést a generációk közötti párbeszéd erősítése végett idősek és fiatalok részvételével. A gyermekjóléti alapellátások támogatása érdekében szülőklubot szervez a ReCIK Alapítvány, valamint kirándulási alkalmakat a gyermekek és szüleik számára. A területen dolgozó szociális szakemberek számára kiegészítő tréningekkel készülünk, hogy munkájukat hatékonyan tudják folytatni. A hátrányos helyzetű lakosok közül céltudatosan kívánjuk fejleszteni az ifjúságot, pontosabban annak helyben tartását pályaaorientációs tréningekkel, a mélyszegénységben élő romákat, fogyatékkal élőket és időseket digitális álláskereső tréninggel támogatjuk, valamint kompetenciafejlesztő tréninggel is készülünk.

**Projekt megnevezése: Helyi humán fejlesztések a Közép-Csereháton**

**Projekt száma: TOP\_PLUSZ-3.1.3-23-BO1-2024-00027**

**Főpályázó: Baktakék Község Önkormányzata**

**Konzorciumi/együttműködő partner(ek):** Regionális Civil Központ Alapítvány, Krasznokvajda Község Önkormányzata

**A projekt ideje: 2025.03.01 – 2028.02.29.**

**Konzorciumi koordinátor: Király Csaba**

**A megvalósulás helyszíne:** Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegye Közép-Cserehát, egy célterületen, a bekapcsolódó 5000 fő alatti népsűrűségű települési önkormányzatok száma: 21 db - Alsógagy, Baktakék, Csenyéte, Fancsal, Felsőagy, Gagypáti, Gagybátor, Gagyvendégi, Krasznokvajda, Monaj, Selyeb, Abaújszolnok, Nyésta, Pamlény, Büttös, Szászfa, Percse, Kány, Keresztéte, Beret, Detek

**Projekt megnevezése: Helyi humán fejlesztések a Nyugat-Csereháton**

**Projekt száma: TOP\_PLUSZ-3.1.3-23-BO1-2024-00017**

**Főpályázó: Boldva Község Önkormányzata**

**Konzorciumi/együttműködő partner(ek):** Regionális Civil Központ Alapítvány

**A projekt ideje:** 2025.01.01 – 2027.12.31.

**Konzorciumi koordinátor:** Ginovszky Gergely

**A megvalósulás helyszíne:** Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegye, Nyugat-Cserehát, egy célterületen, a bekapcsolódó 5000 fő alatti népsűrűségű települési önkormányzatok száma - Boldva, Borsodszirák, Damak, Hangács, Hegymeg, Lak, Nyomár, Ziliz, Tomor

	Közép-Cserehát	Nyugat-Cserehát
Közösségi programok száma	1	1
Élert hátrányos helyzetű férfiak száma	15	37
Élert hátrányos helyzetű nők száma	171	208

## 6. Szervezeti működés

A 2025-ös évben is továbbgyűrűzött az előző évekre jellemző forráshiány. A stratégiai céljaink megvalósítása érdekében intenzív pályázati tevékenységet folytattunk. Az év során 16 támogatási igényt nyújtottunk be, amelyekből 2 újabb nyertes program indult el. Ezzel a korábbi időszakok eredménytelen forrásteremtési törekvései megtörttek: a legújabb sikerekkel együtt 2025-ben már összesen 9 projekt párhuzamos megvalósításán dolgoztunk. Ezekben a programokban a RECIK a Svájci Alap esetében fő kedvezményezettként, míg a TOP Plusz konstrukciókban konzorciumi partnerként vesz részt. Ez a volumen egyrészt jelentős többletmunkát és fokozott megterhelést jelentett munkatársaink számára, másrészt viszont lehetőséget teremtett a szervezeti szakembergárda bővítésére is.

A 2021 – 2027 időszakra irányuló szervezeti Stratégiánk újragondolásának eredményeként a szervezeti működés fókuszába a forrásteremtést, az adománygyűjtést és a szolgáltatásnyújtást helyeztük. Az elkészített stratégia fő irányai megvalósultak:

- megtörtént a vezető váltás

- új szolgáltatási irányok kerültek kidolgozásra, a közösségfejlesztés
- nyilvánosság és marketing startégia kidolgozása indult el, RECIK LinkedIn oldala elindult
- a szervezeti szabályozások frissültek – módosult az SZMSZ, Beszerzési terv, Összeférhetetlenségi eljárásrend készült.

Munkánkat korszerű, a szolgáltatási feltételekhez illeszkedő infrastruktúra, felhő alapú kommunikációs rendszer és mobilitási lehetőség támogatja. A szervezet munkakultúrájában meghonosodott a távmunka végzés, amihez minden munkatársunk számára biztosítjuk a munkavégzés megfelelő feltételeit, a munkavégzéshez szükséges eszközöket és felszereléseket.

Igyekeztünk racionalizálni, illetve csökkenteni a fenntartási és működési költségeket az ehhez kapcsolódó járulékos kiadásokat, anyagokat, a professzionális könyvelési, bérszámfejtési szolgáltatás igénybevételét. A saját tulajdonú és a miskolci szolgáltatási helyszínt biztosító bérelt ingatlanok működését racionalizáltuk a rendkívül megnövekedett közüzemi díjak miatt, ami jelentős terhet jelent a szervezet számára. A 2025. évi támogatási források még nem biztosítottak kellő stabilitást a szervezeti működéshez, amit közhasznú szolgáltatások nyújtásával igyekeztünk kompenzálni, ami csak részben sikerült. Több településen és projektben végeztünk hiánypótló humán szolgáltatásokat. Ezek, valamint az év során nyújtott közhasznú szolgáltatások és a 2024 évben felvett hitel biztosították az alaptevékenységünkhöz kapcsolódó szakmai tevékenység irányítási, személyi, tárgyi és technikai feltételeit (internet, kommunikáció, utazás stb.) és a megfelelő likviditást a működéshez.

2025-ben a Regionális Civil Központ Alapítvány székhelyén 8 fő, projektjeiben a külső telephelyeken 8 fő szolgáltató munkatárs dolgozott. Átlagos statisztikai létszám: 8 fő. 2025. évi szakmai tevékenységünket 2 fő külső szolgáltató szakmai munkatárs erősíti és 12 fő önkéntes kapcsolódott be. Munkatársaink számára biztosítottuk a távmunka lehetőségét, valamint a munkavégzéshez szükséges eszközöket és felszereléseket.

Nyilvánosság és marketing tevékenységünket honlapunk és közösségi oldalaink biztosították. Rendezvényeken vettük részt bemutatkozási és adomány szervezési céllal.

2025. év folyamán tevékenységünk szabályozottságát, szolgáltatásaink szervezettségét, működésünk átláthatóságát, ellenőrizhetőségét, az igénybevevők megelégedettségét szolgáló minőségét igyekszünk fenntartani. Belső szervezeti igény a folyamatos fejlődés, ami rendszeres értékelésen és visszajelzésen, valamint a munkatársak folyamatos belső és külső képzésén alapul.

Miskolc, 2026. január 31.

**ReCIK**   
 Regionális Civil Központ Alapítvány  
 3530 Miskolc, Rákóczi u. 12.  
 Tel./Fax: 06-46/414-052  
 Adószám: 19120718.1-05

  
 Ginovszky Gergely

ügyvezető