

SZAKMAI BESZÁMOLÓ

A REGIONÁLIS CIVIL KÖZPONT ALAPÍTVÁNY

2023. ÉVI

TEVÉKENYSÉGÉRŐL

Vezetői összefoglaló

2023. a RECIK Alapítvány életében a lezárások és elengedések éve volt. 21 projekt sikeres pénzügyi és szakmai zárását végeztük, 11 helyszíni ellenőrzés keretében, szankciók nélkül. A társadalmi és gazdasági, valamint támogatói környezetben bekövetkezett jelentős változások radikális változásokat hoztak a szervezet életébe, ami rendkívüli mértékben lecsökkentette a működtetett projektek, az ügyfelek és szolgáltatások számát.

A 2023-as évben már csupán 3 projektet bonyolítottunk párhuzamosan. Ebből egy új nyertes pályázati programot, és két még 2018-ban indult kis projektet zártunk le az évben, ami radikálisan lecsökkentette a szervezet működését és kapacitásait, minőségi és mennyiségi változásokat eredményezve ugyanakkor megnövelve annak szellemi értékét.

Két településen, Pusztaradványban és Hernádpetriben „Jó kis hely” néven szolgáltató pontot működtettünk, mely 0-25 év közötti gyermekek és fiatalok számára nyújt szabadidős és fejlesztő foglalkozásokat, hátrányaik leküzdése érdekében. 2023-ban 126 fő (62 fő és 64 fő) vette igénybe a szolgáltatásokat.

2023. áprilisában kapcsolódtunk be a Máltai Szeretet Szolgálat konzorciumi partnereként a Felzárkózó Települések programba, aminek a keretében Rakacaszend településen a korábbi Komplex telep program eredményeire építve Jelenlét Pontot működtetünk és a Fókuszban a gyermek projekthez kapcsolódó szolgáltatásokat nyújtottunk a településen élő gyermekek és szüleik számára.

A B2022/001443 számú nyilvántartásunk és az E/2022/000017 számú felnőttképzési engedélyünk alapján az év folyamán 1 db képzési programot vettünk nyilvántartásba és engedélyeztettünk, 2 csoportban nyújtottuk felnőttképzést 22 fő számára. Valamint 8 csoportban 58 főnek nyújtottunk tréning jellegű fejlesztő foglalkozásokat, elősorban alacsonyán képzett hátrányos helyzetű álláskeresőkre számára. A társadalmi innovációs program (EFOP-5.2.1) keretében kidolgozott kulcsképesség mérő és fejlesztő módszertanunkkal 49 fő munkaerő-piaci kompetencia mérése, fejlesztése és mentori támogatása valósult meg az évben, ami hozzájárul sikeres munkaerő-piaci integrációjukhoz.

Szakmai tevékenységünk másik fókuszában a társadalmi kohézió erősítése, a helyi fejlesztés és a helyi közösségi kezdeményezések megerősítése állt. Ennek keretében négy településen, Baktakéken, Hernádpetriben, Lakon és Rakacaszenden végeztünk szegregáció felszámolását célzó komplex programot 391 fő közvetlen és 1.872 fő közvetett célcsoporttag bevonásával. Ezek a programok 2022 év során lezárultak, így zömében a fenntartási kötelezettségek teljesítésén dolgoztunk, hozzájárulva a települési hátrányok felszámolásához. 2023-ban összesen 30 különböző közösségi rendezvényt – workshopot, kirándulást, gyermekfoglalkozást stb. – bonyolítottunk 435 fő részvételével.

A megelőző évek forrásteremtési törekvései nem hozták a várt eredményeket, mivel a 2021-27-es programozási időszak pályázati kiírásai nem realizálódtak az évben. Csupán egy elnyert pályázat indítására nyílt mód konzorciumi partnerségben. Így közhasznú tevékenységeink megvalósításához szükséges forrásainkat szakmai szolgáltatásnyújtásból igyekeztünk pótolni. Valamint elindítottuk adományszervező tevékenységünket. A NIOK és az ERSTE Bank támogatásával indult első adományszervezési kampányunk (közösségi

adománygyűjtés) sikeresnek bizonyult, amit tovább kívánunk folytatni és fejleszteni. Szervezeti Stratégiánkat ennek megfelelően új alapokra kell helyezni, a szervezeti célok, a működőképesség megőrzése és a szervezeti alapértékek szem előtt tartásával.

2023-ban a Regionális Civil Központ Alapítvány székhelyén 9 fő, projektjeiben a telephelyein 10 fő szolgáltató munkatárs dolgozott. A főállásban foglalkoztatottak átlag statisztikai létszáma: 9 fő. 2023. évi szakmai tevékenységünket 6 fő külső szolgáltató szakmai munkatárs erősíti és 12 fő önkéntes kapcsolódott be. Munkatársaink számára biztosítottuk a távmunka lehetőségét, valamint a munkavégzéshez szükséges eszközöket és felszereléseket.

Belső szervezeti igény a folyamatos fejlődés, ami rendszeres értékelésen és visszajelzésen, valamint a munkatársak folyamatos belső és külső képzésén alapul. Tevékenységünk szabályozott, szolgáltatásaink szervezettek, működésünk átlátható, ellenőrizhető, az igénybevevők megelégedettségét szolgáló minőségét igyekszünk fenntartani.

1. Közhasznú szervezetek számára biztosított - csak közhasznú szervezetek által igénybe vehető – civil és közösségi szolgáltatások.

Stratégiai célkitűzés: a társadalmi kohézió erősítése, civil együttműködések generálása és fenntartása, közösségek és non-profit szervezetek fejlesztése, civil érdekképviselet hazai és határon átnyúló térségben.

Települési szintű közösségfejlesztési tevékenységet végeztünk Borsod-Abaúj-Zemplén megye öt komplex fejlesztéssel érintett elmaradott, többszörös hátránnyal rendelkező településén, Baktakéken, Hernádpetriben, Lakon, Pusztaradványban és Rakacaszenden. Közösségi beszélgetések keretében tártuk fel a települési fejlesztési igényeket és szükségleteket, generáltunk szervezeti és intézményi együttműködések és fejlesztési projekteket a helyi erőforrások és civil szervezetek bevonásával.

Ezekon a rendezvényeken a célcsoporthoz igyekeztünk közelebb vinni és elérhetővé tenni szolgáltatásainkat, valamint partneri kapcsolatokat építeni. Elsősorban ünnepkörhöz kapcsolódó rendezvényeket bonyolítottunk kistelepüléseken, a szegregáció oldását célzó programjainkban, illetve a fenntartási kötelezettségek biztosítása során.

Aktív tagként részt vettünk a B-A-Z Megyei Felzárkózási Fórum munkájában, a Megyei Esélyteremtő Paktum előkészítésében. Aktív tagjai vagyunk a Felzárkózó Települések Hálózatának, a TINLAB elnevezésű Társadalmi Innovációs Laboratóriumnak, a B-A-Z. Vármegyei Iparkamara által működtetett HR Klubnak és a Humán Szakemberek Országos Szövetségének.

Alapítványunk továbbra is aktív tagja a „ProHáló” Hálózat a Nonprofit Szolgáltatások és Szolgáltató Szervezetek Fejlesztéséért országos civil szervezetnek, aminek programjaiban aktívan részt vesz.

2. Felnőttképzés, oktatás, képességfejlesztés, ismeretterjesztés.

Stratégiai célkitűzés: a hátrányos helyzetű csoportok társadalmi integrációját segítő kompetenciák fejlesztése, a velük foglalkozó és projekteket generáló szakemberek képzése, továbbképzése, szükségletekhez és igényekhez igazodó képzési programok kidolgozása. Programfejlesztés az új Felnőttképzési törvény engedélyezési eljárásának megfelelően.

Az Alapítvány felnőttképzési tevékenységét a felnőttképzési államigazgatási szerv felnőttképzési nyilvántartásában szereplő E/2022/000017 és B/2022/001443 engedély számon végezheti. Az év folyamán 1 db képzési programot vettünk nyilvántartásba és engedélyeztettünk (Digitális álláskereső tréning). Felnőttképzést 2 csoportban nyújtottuk 22 fő számára, ahol nem volt lemorzsolódás. Az egyik csoport számára Digitális álláskereső tréning került megvalósításra, a másik csoport Munkavállalói készségek és képességek felmérése, fejlesztése szakmai program alapján valósult meg. Ezen felül a különböző fejlesztő tréningjeinek 8 csoportban 58 fő vett részt, elősorban alacsonyán képzett hátrányos helyzetű álláskeresőket.

3. Munkaerő-piacon hátrányos helyzetű rétegek képzésének, foglalkoztatásának elősegítése és kapcsolódó szolgáltatások

Stratégiai célkitűzés: társadalmi integráció és kohézió erősítése a hátrányos helyzetű álláskeresőket (hátrányos helyzetű településen élők, roma származásúak, alacsonyán képzett tartós munkanélküliek, megváltozott munkaképességűek) számára biztosított komplex munkaerő-piaci szolgáltatások biztosításával. A szolgáltatási portfólió bővítése a sztenderdizáció és az engedélyezési eljárás követelményeinek megfelelően.

A 100./2021-es Kormányrendelet életbe lépése és a működésünket korábban szabályozó 30/2000. GM rendelet eltörlése miatt – mely a támogatási rendszert is érinti – munkaerő-piaci szolgáltatások végzése a szervezetnél megszűnt. A stratégiai célok és küldetés újragondolásra szorul. A széleskörű tapasztalat és referencia hasznosítására új megoldásokat kell keresnünk, bekapcsolódva a mobilitási mentor tevékenységbe. A társadalmi innovációs program (EFOP-5.2.1) keretében kidolgozott kulcsképes mérő és fejlesztő módszertanunkkal 49 fő munkaerő-piaci kompetencia mérés, fejlesztése és mentori támogatása valósult meg az évben, ami hozzájárul sikeres munkaerő-piaci integrációjukhoz.

A tapasztalataink átadásának nyújt lehetőséget az év végén indított United Way Magyarország által támogatott „McDonald's a pályakezdő fiatalok foglalkoztatásáért” című program, ahol az Észak-Keleti Átjáró Kulturális és Tudományos Közhasznú Egyesület konzorciumi partnereként munkaerő-piaci mentori tudásunkat és szolgáltatási tapasztalatainkat adjuk át a Tanodában dolgozó szakembereknek.

4. Tudományos tevékenység, kutatás.

Adatbázisok kialakítása, működtetése - és frissítése folyamatosan zajlott az évben civil, képzési és munkáltatói, valamint partneri területen. A 2023-es év folyamán kutatás tevékenységet a Felzárkózó Települések programba való bekapcsolódás érdekében végeztünk Rakacszend és Lak településekre irányuló pályázatok benyújtásához.

5. Hátrányos helyzetű csoportok társadalmi esélyegyenlőségének elősegítése, egyenlő bánásmód.

A társadalmi esélyegyenlőség biztosítása teljes tevékenységünket áthatja. Hat szegregátummal rendelkező településen, az ott élők komplex felzárkóztatását segítő programot működtettünk a települési hátrányok, a szegregáció és a mélyszegénység oldása érdekében komplex felzárkóztatás és a lakhatási feltételek javítása céljából Baktakéken, Hernádpetriben, Lakon, Rakacszendén, Alsóvadászon és Miskolc Lyukó völgyben, valamint a Tetemvári szegregátumban.

Munkaerő-piaci szolgáltatásaink, fejlesztő tréningjeink célcsoportját is zömében települési hátránnyal küzdő, alacsonyán képzett, tartós munkanélküli, főként roma származású, fiatal álláskeresőket alkotják B-A-Z. Vármegye egész területéről.

Tagjai vagyunk a B-A-Z. Megyei Társadalmi Felzárkóztatási Fórumnak, ahol részt vettünk a megyei Esélyteremtő Paktum előkészítésében. Bekapcsolódtunk a Felzárkózó Települések Hálózatába a Magyar Máltai Szeretet Szolgálat konzorciumi partnereként, ahol mind a települések felzárkóztatása, mind az érintett célcsoport érdekképviselésében tevékenykedünk esélyegyenlőségük előmozdítása érdekében.

E mellett minden projektünk és tevékenységünk megvalósulása során törekszünk az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség maximális érvényesítésére, a hátrányt szenvedő célcsoportok védelmére és támogatására.

6. Település-, terület-, vidék és gazdaságfejlesztés.

„Fókuszban a gyermek” – Rakacszend Jelenlét Pont

EFOP-1.4.5-20-2020-00001

Főpályázó: Magyar Máltai Szeretet Szolgálat Egyesület

Konzorciumi partner(ek): Regionális Civil Központ Alapítvány
(+ 27 civil és egyházi szervezet)

A projekt ideje: 2023. április 01 - 2023. december 31.

Szakmai vezető: Szűcs Viktória

A megvalósulás helyszíne: Jelenlét Pont Rakacaszend, Kertalja út 15.

Célcsoportja: A településen élő gyermeces családok, elsősorban 0-3 éves gyermeket nevelők

Közvetett célcsoport: A település teljes lakossága

A projekt megalapozását követően július hónapban állt fel a teljes szakmai stáb, 1 fő Jelenlét Pont programvezető 40 órában, 1 fő Jelenlét Pont -házvezető- munkatárs 20 órában, 1 fő közösségi koordinátor 40 órában, és összesen 4 fő családmentor 20-20 órában került alkalmazásra. Az alkalmazott szakemberek között mint a Jelenlét Pont program vezető, valamint a Jelenlét Pont -házvezető- munkatárs egy korábbi a településen megvalósított projekt keretében már jelen volt a helyiek életében, így újbóli megjelenésük nagyban elősegítette a kapcsolatok kialakítását, elmélyítését, valamint az újonnan érkező kollégák elfogadtatását. Továbbá 2 családmentor helyi kolléga, akiknek jelenléte szintén elősegítette a kapcsolatok elmélyítését, a program könnyebb befogadását.

A projekt munkatársai személyesen keresték fel az elsősorban 0-3 éves gyermekeket nevelő családokat, bizalomépítés és kapcsolatteremtés céljából. Ezt követően megkezdték a háztartásonkénti kérdőívek felvételét, a település diagnózis elkészítéséhez. A napi kapcsolattartás és tájékoztatás céljából közösségi oldalt működtettünk. A projekt ideje alatt 13 db, 0-3 éves gyermeket nevelő családdal kötöttünk együttműködést és kísértük mindennapjukat, mindemellett a településen élők számára is egyaránt biztosított volt a szociális ügyintézés, közösségi rendezvényeken való részvétel.

A „Fókuszban a gyermek” szolgáltatás a helyi önkormányzat által biztosított ingatlanban valósult meg (Kertalja u. 15.), ami a projekt keretében felújításra került, játszótér kialakításával. A működéshez szükséges eszközök a projekt keretében kerültek beszerzésre.

A szolgáltatások a projekt időszakban folyamatosan működtek, napi 8 óra nyitva tartással. A Jelenlét Ponton a helyiek igényeit figyelembe véve alakítottuk ki szolgáltatásainkat, gyermekfoglalkozásokat, kreatív- és mozgásos foglalkozásokat, munkaerőpiaci tanácsadást, jogi tanácsadást, korrepetálást tartottunk, valamint folyamatosan zajlott a családok kísérése, ügyfélfogadás, szociális ügyintézésben való segítségnyújtás és kríziskezelés.

A projekt által biztosított, elsősorban kisgyermekes családokat támogató adományok, specializált csomagok átadását is beépítettük a szolgáltatási struktúránkba.

A szolgáltatási struktúra a Kapcsoskönyvben foglaltak szerint kerültek kialakításra. A Jelenlét Pont szolgáltatásai a projekti időszakban folyamatosan működtek, napi 8 óra nyitva tartással, családmentorok alkalmazásával, akik a 0-3 éves gyermekeket nevelő családokkal tartották napi szinten a kapcsolatot és kísérték, támogatták mindennapjaikat. Az Első 1000 napos programelem keretében folyamatos volt az egyeztetés a szakterületi felelőssel a dokumentáció elkészítésétől, valamint a helyben működő foglalkozások –pl.: mozgásfejlesztés- megvalósításáról, valamint a célcsoport támogatását szolgáló adományok, csomagok szállításáról és átadásáról. A munkatársak októbertől a TENYI rendszerét folyamatosan vezették.

A kijelölt koordinátorral nagyon szoros volt az együttműködés, mind a szolgáltatási struktúra és a működés feltételeinek a kialakításban, mind a napi működésben, a felmerülő szakmai problémák megoldásában. A helyi önkormányzattal folyamatos és nagyon szoros az együttműködés, mind a napi működésben, mind a felmerülő akár településszínű problémák kezelésében. A megvalósítás során együttműködtünk a településen működő iskolával és óvodával, a védőnővel valamint a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat munkatársával.

Szegregált élethelyzetek felszámolása Baktakéken komplex programokkal EFOP-1.6.2-16-2017-0061

Főpályázó: Baktakék Község Önkormányzata

Konzorciumi partner(ek): Regionális Civil Központ Alapítvány, Társadalmi Esélyteremtési Főigazgatóság

Együttműködő partnerek: Baktakéki Körzeti Általános Iskola, Baktakék Roma Nemzetiségi Önkormányzata, Szalaszendi Család és Gyermekjóléti Szolgálat

A projekt ideje: 2018. április 1 - 2022. február 28. (47 hónap) Fenntartás: 2023. február 28.

Projekt vezető: Osgyáni Gábor

Szakmai vezető: Dudásné Amriskó Anett

A megvalósulás helyszíne: Baktakék szegregátum: AranyJános és Kossuth Lajos utca

Célcsoportja: A település szegregátumában élő, halmozottan hátrányos helyzetű, 16-54 éves, aktív korú hátrányos helyzetű személy és családja, akikre egyéni fejlesztési terv készül (97 fő).

Közvetett célcsoport: A település teljes lakossága, beleértve a szegregátumban élő azon személyeket is, akikre egyéni fejlesztési terv nem készül.

A projekt célja: Baktakék településen a szegregált lakókörnyezetben, mélyszegénységben élő hátrányos helyzetű emberek társadalmi felzárkózásának és integrációjának elősegítése. Kiemelt cél a kulturális és társadalmi tőke, továbbá az egyéni és közösségi cselekvőképesség fejlesztése, melynek eredményeként a településen élők fel és megismerik településük emberi, szellemi, tárgyi, környezeti értékeit. Tudatosulnak bennük saját és szűkebb közösségük emberi, tudás és képességbeli értékei és alkalmassá válnak környezetükben és önmagukban rejlő fejlesztési és fejlődési célú tudatos alkalmazására.

Indikátorok és műszaki eredmények

Műszaki eredmény megnevezése	Célérték aránya	Az eredmény célértéke	Mértékegység	Igazolás módja	Eddig teljesült érték
Programba vontak száma (közvetlen célcsoport)	100%	90	97 fő	Egyéni fejlesztési terv	97 fő/108%

A program eredményeként képzésben résztvevők száma	A bevontak 75%-a	68	74 fő	Felnőttképzési szerződés	Összesen: 74 fő a bevontak 76%-a
A program eredményeként a képzést eredményesen elvégző személyek	A képzésben résztvevők 60%-a	41	73 fő	Tanúsítvány	73 fő ez a képzésbe vontak 99%-a
A program keretében egészségügyi szűrésben részesült személyek	A bevontak 30%-a	27	46 fő	Jelenléti ív	46 fő ez a bevontak 47 %-a
Az egyéni fejlesztési terv kezdetétől számított 3 éven belül legalább 3 hónapot folyamatosan foglalkoztatásban töltő személyek	A bevontak 15%-a	14	30 fő	Időközi/Záró PEJ és munkáltatói igazolás	30 fő ez a bevontak 31 %-a

A projekt a kitűzött célokat minden tekintetben túlteljesítette, sikeresen és eredményesen zárult. 2023. év során zömében a projekt zárásában és a fenntartási kötelezettségek teljességében vettünk részt.

Szegregált élethelyzetek felszámolása Hernádpetriben komplex programokkal EFOP-1.6.2-12-2017-00108

Főpályázó: Hernádpetri Község Önkormányzata

Konzorciumi partnerek: Regionális Civil Központ Alapítvány

Társadalmi Esélyteremtési Főigazgatóság

A projekt ideje: 2018.04.01 – 2022.03.31.

A megvalósulás helyszíne: Hernádpetri település szegregátuma. A szolgáltatás helyszínei a Közösségi Ház (3784 Hernádpetri, Rákóczi u. 30.) és a Szolgáltató Pont (3874 Hernádpetri, Kossuth út 13.)

Projekt vezető: Gaálné Bakos Tünde

Szakmai vezető: Lengyel Anett

Közvetlen célcsoport: Hernádpetri település szegregátumában élő 16-54 éves hátrányos helyzetű személy és családja, akire a projekt során egyéni fejlesztési terv készül.

Közvetett célcsoport: a település teljes lakossága, beleértve a szegregátumban élő azon személyeket is, akikre egyéni fejlesztési terv nem készül.

A projekt célja: Hernádpetri település szegregált lakókörnyezetében, mélyszegénységben élő hátrányos helyzetű emberek társadalmi felzárkózásának és integrációjának elősegítése, a periférikus élethelyzetek felszámolása a generációkon át mélyülő hátrányok felszámolásával. A projekt a megvalósítása során komplex szolgáltatások biztosításával támogatja a településen a szegregált lakókörnyezetben, mélyszegénységben élő célcsoport tagjait.

Indikátorok és műszaki eredmények

Műszaki eredmény megnevezése	Célérték aránya	Az eredmény célértéke	Az elért eredmény	Igazolás módja
Programba vontak száma (közvetlen célcsoport)	100 %	90 fő	98 fő	Egyéni fejlesztési terv
A program eredményeként képzésben résztvevő személyek	A bevontak 75%-a	69 fő	68 fő	Felnőttképzési szerződés 125 db
A program eredményeként a képzést eredményesen elvégző személyek	A képzésben résztvevők 60 %-a	41 fő	60 fő	Tanúsítvány 113 db
A program keretében egészségügyi szűrésben részesült személyek	A bevontak 30 %-a	28 fő	40 fő	Jelenléti ív 2 db
Az egyéni fejlesztési terv kezdetétől számított 3 éven belül legalább 3 hónapot folyamatosan foglalkoztatásban töltő személyek	A bevontak 15 %-a	14 fő	16 fő	Munkáltatói igazolás 16 db

A projekt a kitűzött célokat zömében teljesítette, sikeresen és eredményesen zárult. 2023. év során főként a projekt zárásában és a fenntartási kötelezettségek teljesítésében vettünk részt. A megvalósítás során kockázatként jelent meg a párhuzamosan működő EFOP-2.4.1. programban kialakított szociális bérlakások átadásának hiánya, így a célcsoport tagjai csak a projekt végén (2023. decemberében) tudtak beköltözni az újonnan épült, illetve felújított épületekbe.

Szegregált élethelyzetek felszámolása Lakon komplex programokkal EFOP-1.6.2-16-2017-00077

Főpályázó: Lak Község Önkormányzata

Konzorciumi partnerek: Regionális Civil Központ Alapítvány

Társadalmi Esélyteremtési Főigazgatóság

A projekt ideje: 2018.04.01 – 2022.02.28.

RECIK csatlakozása a projekthez: 2021.12.01.

A megvalósulás helyszíne: Lak település 1. és 2. szegregátuma. A szolgáltatás helyszínei a Községi Ház és a Szolgáltató Pont (Lak Dankó Pista út 2.)

Projekt vezető: Barta Gabriella

Szakmai vezető: Szendrák Dóra

Közvetlen célcsoport: Lak település szegregátumában élő 16-54 éves hátrányos helyzetű személy és családja, akire a projekt során egyéni fejlesztési terv készül.

Közvetett célcsoport: a település teljes lakossága, beleértve a szegregátumban élő azon személyeket is, akire egyéni fejlesztési terv nem készül.

A projekt célja: Lak település szegregált lakókörnyezetében, mélyszegénységben élő hátrányos helyzetű emberek társadalmi felzárkózásának és integrációjának elősegítése, a periférikus élethelyzetek felszámolása a generációkon át mélyülő hátrányok felszámolásával. A projekt a megvalósítása során komplex szolgáltatások biztosításával támogatja a településen a szegregált lakókörnyezetben, mélyszegénységben élő célcsoport tagjait.

Indikátorok és műszaki eredmények

Műszaki eredmény megnevezése	Célérték aránya	Az eredmény célértéke	Az elért eredmény	Igazolás módja
Programba vontak száma (közvetlen célcsoport)	100 %	60 fő	68 fő / 113%	Egyéni fejlesztési terv
A program eredményeként képzésben résztvevő személyek	A bevontak 75%-a	45 fő	50 fő / 74 %	Felnőttképzési szerződés
A program eredményeként a képzést eredményesen elvégző személyek	A képzésben résztvevők 60 %-a	27 fő	44 fő / 88%	Tanúsítvány
A program keretében egészségügyi szűrésben	A bevontak	18 fő	21 fő/ 31%	Jelenléti ív

részesült személyek	30 %-a			
Az egyéni fejlesztési terv kezdetétől számított 3 éven belül legalább 3 hónapot folyamatosan foglalkoztatásban töltő személyek	A bevontak 15 %-a	9 fő	31 fő/ 46%	Munkáltatói igazolás, szerződés hiteles másolata

A projekt a kitűzött célokat zömében túlteljesítette, sikeresen és eredményesen zárult. 2023. év során főként a projekt zárásban és a fenntartási kötelezettségek teljesítésében vettünk részt.

Pusztaradvány „Jó kis hely” EFOP-1.4.3-16-2017-00163

Főpályázó: Pusztaradvány Község Önkormányzat

Konzorciumi partner(ek): Regionális Civil Központ Alapítvány

A projekt ideje: 2019. 09.01- 2023. 11.29.

A megvalósulás helyszíne: 3874 Pusztaradvány, Kossuth u. 19.

Közvetlen célcsoport: A projekt keretében a Jó kis hely szolgáltatásait ingyenesen, mindenki számára, mindennemű megkülönböztetés nélkül nyújtja, ezen belül elsődleges célcsoportja a 0-25 év alatti gyermekek és fiatalok, valamint szüleik.

Közvetett célcsoport: További célcsoport a helyi és tágabb közösség, melyben a 0-25 között életév közötti gyermekek és fiatalok élnek.

A projekt célja: A „Jó kis hely” közösségi tér feladata és célja, hogy a gyerekekre és családjaikra irányuló meglévő fejlesztéseket, kezdeményezéseket, programokat összefogja, felkarolja, s elérhető módon biztosítsa a településen élő 0-25 éves korosztály, és szüleik számára. Hosszú távú céljaként a „Jó kis helynek” elő kell segítenie a gyermekes családok ismétlődő szegénységi körének megtörését, elő kell segítenie esélyeik tartós és hosszú távú növelését.

Indikátorok és műszaki eredmények (mutató neve, tervezett célérték/elért eredmény)

A projektbe 62 fő célcsoporttag került bevonásra, akik 100%-ban rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülnek, így a program elért minden településen élő érintett gyermeket. Az elért eredmény jelentősen meghaladta az elvárt és tervezett értéket (10 fő).

Szülői kompetencia fejlesztés 5 alkalomból álló 30 órás tematikus programsorozatot bonyolítottunk a szülőket érintő nevelési kérdések köréből, minimum 5 fő bevonásával, amibe összesen 9 fő kapcsolódott be (37 gyermekkel).

Az év folyamán megvalósult főbb szakmai tevékenységek

A beszámolási időszakban napi 8 óra nyitva tartással, hétfőtől-péntekig 10 órától 18 óráig működtünk, szociális ügyintézés, telefonos ügyintézés, tanulás segítése biztosításával.

A célcsoport széles korcsoportot ölel fel. (0-25 év). Az eltérő igények és napi életritmusukból adódó különbözőség miatt a célcsoporttagok két csoportban voltak jelen, a nap két időszakában. Délelőtt a 0-6 éves korosztály, akiknél a mozgás fejlesztése, közösségi kapcsolatok kialakítása, anya-gyerek kapcsolat erősítése valósul meg a játék keretein belül. Délután a 6-25 éves korosztály részvétele volt a jellemző, akiknél a tanulás segítése, logika, gondolkodás fejlesztése, egymásra figyelés, sportolás jelentette a fejlesztő tevékenységet a játékosság mellett. A munkatársak az online monitoring rendszert folyamatosan vezették.

Rendezvények, események:

Ünnepközi rendezvények keretében 2023. március 14.-én az 1848-as Forradalom – és Szabadságharcról emlékeztünk meg. 2023. április 6.-án a húsvéti témakörhöz, népszokáshoz kapcsolódóan a gyerekeknek barkagyűjtést szerveztünk és Húsvéti tojásfát készítettek a gyerekek. 2023. április 28.-án anyák napja alkalmából anyák napi köszöntőt tartottunk. Az édesanyáknak, nagymamáknak ajándékba virágot készítettek a gyerekek. 2023. május 26.-án Pünkösdi ünnepkör kapcsán pünkösdi király és királyné megválasztására került sor. Júniusban megtartásra került a gyereknapi, ahol az új játszótér átadására is sor került, Babelőadás és a Babszem Jankó Gyermekszínház előadása mellett 62 fő részvételével. Októberben Halloween rendezvényt során faragtunk tököt és a gyerekek tökraszobákat készítettek.

Több alkalommal sportversenyre került sor, ahol a gyerekek különböző ügyességi feladatokban mérhették össze tudásukat. Volt kapura rúgás, labdajátékok, lábbaL AJTOTTT „motorverseny”. A nagyobb gyerekek számára csocsóversenyt és ügyességi vetélkedőt szerveztünk.

2023. július 10-14 között megtartásra került a negyedik nyári tábor. A tábor témája ebben az évben a sport a versenyzés és az „Olimpiai játékok” köré szerveződött.

2023. augusztusában kirándulást szerveztünk Szilvásvárad Szalajka-Völgbe. A kiránduláson 21 fő gyerek és 2 fő szülő vett részt, ahol kisvonatoztunk, sétáltunk, póni lovon ültünk. Volt több erdei séta, ahol őszi terméseket gyűjtöttünk és meglátogattuk a helyi Pallavicini-kastélyt.

2023. őszén került sor a Szülői kompetencia fejlesztés témájú 5 alkalomból álló rendezvénysorozat megvalósítására 30 órában. A programba összesen 9 szülő kapcsolódott be aktívan (nagy örömeinkre néhány nagymama is) megosztva értékes tapasztalataikat.

Októberben „Iránytű program” címmel pályaaorientáció, pályaválasztás, munkavállalói kompetencia mérés és fejlesztés témájú 18 órás tréning megvalósítására került sor. A tréning célja a településen élő 12-18 éves korosztályba tartozó fiatalok pályaaorientációs döntésének megalapozása, a szakmaválasztás nehézségeinek a leküzdése, annak érdekében, hogy kellő önismerete birtokában kompetenciájukkal, érdeklődésükkel és lehetőségeikkel egybevághó döntést tudjanak hozni.

2023. novemberében záró tréning keretében értékeltük a projektet. Összevetésre kerültek a kitűzött célok és az elért eredmények. Áttekintettük és értékeltük a célok elérését szolgáló tevékenységeket. Áttekintettük a projekt folytatásának lehetőségeit. A záró tréningen részt

vettek a konzorciumi partner RECIK Alapítvány munkatársai, a település polgármestere és körjegyzője, meghívott szakemberek.

Hernádpetri „Jó kis hely” EFOP-1.4.3-16-2017-00164

Főpályázó: Hernádpeti Község Önkormányzat

Konzorciumi partner(ek): Regionális Civil Központ Alapítvány

A projekt ideje: 2019. 09.01- 2023. 11.29.

A megvalósulás helyszíne: 3874 Hernádpetri, Kossuth u. 13.

Közvetlen célcsoport: A projekt keretében a Jó kis hely szolgáltatásait ingyenesen, mindenki számára, mindennemű megkülönböztetés nélkül nyújtja, ezen belül elsődleges célcsoportja a 0-25 év alatti gyermekek és fiatalok, valamint szüleik.

Közvetett célcsoport: További célcsoport a helyi és tágabb közösség, melyben a 0-25 között életév közötti gyermekek és fiatalok élnek.

A projekt célja: A „Jó kis hely” közösségi tér feladata és célja, hogy a gyerekekre és családjaikra irányuló meglévő fejlesztéseket, kezdeményezéseket, programokat összefogja, felkarolja, s elérhető módon biztosítsa a településen élő 0-25 éves korosztály, és szüleik számára. Hosszú távú céljaként a „Jó kis helynek” elő kell segítenie a gyermekes családok ismétlődő szegénységi körének megtörését, elő kell segítenie esélyeik tartós és hosszú távú növelését.

Indikátorok és műszaki eredmények (mutató neve, tervezett célérték/elért eredmény)

A projektbe 67 fő célcsoporttag került bevonásra, akik 95 %-ban rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülnek, így a program elért minden településen élő érintett gyermeket. Az elért eredmény jelentősen meghaladta az elvárt és tervezett értéket (10 fő).

Szülői kompetencia fejlesztés 5 alkalomból álló 30 órás tematikus programsorozatot bonyolítottunk a szülőket érintő nevelési kérdések köréből, minimum 5 fő bevonásával, amibe összesen 8 fő kapcsolódott be (23 gyermekkel).

Az év folyamán megvalósult főbb szakmai tevékenységek

A beszámolási időszakban napi 8 óra nyitva tartással, hétfőtől-péntekig 10 órától 18 óráig működtünk, szociális ügyintézés, telefonos ügyintézés, tanulás segítése biztosításával.

A célcsoport széles korcsoportot ölel fel. (0-25 év). Az eltérő igények és napi életritmusukból adódó különbözőség miatt a célcsoporttagok két csoportban voltak jelen, a nap két időszakában. Délelőtt a 0-6 éves korosztály, akiknél a mozgás fejlesztése, közösségi kapcsolatok kialakítása, anya-gyerek kapcsolat erősítése valósul meg a játék keretein belül. Délután a 6-25 éves korosztály részvétele volt a jellemző, akiknél a tanulás segítése, logika, gondolkodás fejlesztése, egymásra figyelés, sportolás jelentette a fejlesztő tevékenységet a játékoság mellett. A munkatársak az online monitoring rendszert folyamatosan vezették.

Rendezvények, események:

Ünnepközi rendezvények keretében 2023. február 17-én farsangi álarc készítés, közös fánksütés és mulatozás keretében üztük el a telet. 2023. április 6-án a húsvéti témakörhöz, népszokáshoz kapcsolódóan a gyerekeknek tojáskeresést szerveztünk. 2023. május 05-én anyák napja alkalmából Anyák napi virágkészítésre került sor. Az édesanyáknak, nagymamáknak ajándékba virágot készítettek a gyerekek. 2023. június 09-én ebben az évben is megszervezésre került a gyereknapi, aminek keretében a Kalamajka Bábszínház előadásában a Pósa bácsi meséi előadást nézhették meg a gyerekek. A Bábszínházi előadáson 35 gyerek vett részt. Júniusban több alkalommal sportversenyre került sor, ahol a gyerekek különböző ügyességi feladatokban mérhették össze tudásukat. Volt hullahopp verseny, ugráló kötél verseny és ügyességi vetélkedő.

2023. július 03-07 között megtartásra került a negyedik nyári tábor. A tábor témája ebben az évben az újrahasznosítás, környezetvédelem téma köré szerveződött.

2023. augusztusában kirándulást szerveztünk Szilvásvárad Szalajka-Völgybe. A kiránduláson 21 fő gyerek és 2 fő szülő vett részt, ahol kisvonatoztunk, sétáltunk, póni lovon ültünk. Október hónapban két alkalommal is szerveztünk erdei kirándulást, ahol őszi terméseket, színes faleveleket gyűjtöttünk. Továbbá a „Kacor király bábelőadást nézhették meg a gyerekek.

2023. őszén került sor a Szülői kompetencia fejlesztés témájú 5 alkalomból álló rendezvénysorozat megvalósítására 30 órában. A programba összesen 8 szülő kapcsolódott be aktívan megosztva értékes tapasztalataikat.

Augusztus hónap végén „Iránytű program” címmel pályaeorientáció, pályaválasztás, munkavállalói kompetencia mérés és fejlesztés témájú 18 órás tréning megvalósítására került sor. A tréning célja a településen élő 12-18 éves korosztályba tartozó fiatalok pályaeorientációs döntésének megalapozása, a szakmaválasztás nehézségeinek a leküzdése, annak érdekében, hogy kellő önismerete birtokában kompetenciájukkal, érdeklődésükkel és lehetőségeikkel egybeváogó döntést tudjanak hozni. A háromnapos foglalkozáson 10 fő vett részt, 5 lány és 5 fiú, 12 - 18 éves korosztályból.

2023. novemberében záró tréning keretében értékeltük a projektet. Összevetésre kerültek a kitűzött célok és az elért eredmények. Áttekintettük és értékeltük a célok elérését szolgáló tevékenységeket. Áttekintettük a projekt folytatásának lehetőségeit. A záró tréningen részt vettek a konzorciumi partner RECIK Alapítvány munkatársai, a település polgármestere és körjegyzője, meghívott szakemberek.

6. Szervezeti működés

A 2023-as év fókuszában a korábbi években működött 21 db projekt pénzügyi és szakmai zárása állt - ami a járványhelyzettel terhelt évek után – továbbra is a szokásosnál jelentősen több munkát és megterhelést jelentett a munkatársak számára. Az elmúlt évek radikális mértékű fejlődését ebben az évben radikális visszarendeződés követte, mind a szervezeti létszámban, mind a források tekintetében.

A válsághelyzetben kidolgozott új 2021 – 2025 időszakra irányuló szervezeti Stratégiánk újragondolást igényel az aktuális jogszabályi változásokat és az EU-s programozási időszak korlátait figyelembe véve. A szervezeti alapértékek szem előtt tartásával új alapokra

helyeztük a szervezeti működést, fókuszban a forrásteremtéssel és a szolgáltatásnyújtással. 2023-ban 13 db pályázati programot nyújtottunk be, közülük 2 db nemzetközit, melyből két nyertes pályázati programunk indult el.

Munkánkat korszerű, a szolgáltatási feltételekhez illeszkedő infrastruktúra, informatikai fejlesztés, felhő alapú kommunikációs rendszer és mobilitási lehetőség támogatja. A korábban fennálló járványhelyzet miatt bevezetett távmunka végzés meghonosodott a szervezet munkakultúrájában, amihez minden munkatársunk számára biztosítjuk a munkavégzés megfelelő feltételeit.

A munkaerő-piaci szolgáltatások helyszínét nyújtó bérelt ingatlanok (18 db) működtetését a szolgáltatási szerződés lejártával megszüntettük.

A saját tulajdonú és a miskolci szolgáltatási helyszínt biztosító ingatlanok működését racionalizáltuk a rendkívül megnövekedett közüzemi díjak miatt, ami jelentős terhet jelent a szervezet számára. Igyekeztünk racionalizálni, illetve csökkenteni a fenntartási és működési költségeket az ehhez kapcsolódó járulékos kiadásokat, anyagokat, a professzionális könyvelési, bérszámfejtési szolgáltatás igénybevételét. A 2023. évi támogatási források már nem biztosítottak kellő stabilitást a szervezeti működéshez, amit szolgáltatások nyújtásával igyekeztünk kompenzálni. Több településen és záruló projektben végeztünk a kötelezettségvállalások teljesítéséhez illeszkedő és a sikeres záráshoz szükséges hiánypótló humán szolgáltatásokat. Ezek az év során nyújtott felzárkózási és képzési szolgáltatások biztosították az alaptevékenységünkhöz kapcsolódó szakmai tevékenység irányítási, személyi, tárgyi és technikai feltételeit (internet, kommunikáció, utazás stb.) és a megfelelő likviditást a működéshez. Közhasznú tevékenységeink megvalósításához szükséges forrásainkat szolgáltatásnyújtásból igyekeztünk pótolni.

A megelőző évek forrásteremtési törekvései eredménytelennek bizonyultak, mivel a 2021-27-es programozási időszak pályázati kiírásai nem realizálódtak az évben. 2023-ban 13 db pályázati programot nyújtottunk be, közülük 2 db nemzetközit, melyből két nyertes pályázati programunk indult el, mindkettőben konzorciumi partnerként veszünk részt.

Még 2022-ben indult a NIOK és az ERSTE Bank támogatásával indult első adomány szervezési kampányunk (közösségi adománygyűjtés) sikeresnek bizonyult, amit tovább kívánunk folytatni és fejleszteni.

2023-ban a Regionális Civil Központ Alapítvány székhelyén 9 fő, projektjeiben a telephelyein 10 fő professzionálisan felkészült szolgáltató munkatárs dolgozott. A főállásban foglalkoztatottak átlag statisztikai létszáma: 9 fő. 2023. évi szakmai tevékenységünket 6 fő külső szolgáltató szakmai munkatárs erősíti és 12 fő önkéntes kapcsolódott be. Munkatársaink számára biztosítottuk a távmunka lehetőségét, valamint a munkavégzéshez szükséges eszközöket és felszereléseket.

A belső kommunikáció tekintetében sikeresen bevezetésre került az on-line munkamegbeszélések és esetmegbeszélések rendszere. Ügyfeleinkkel két megújult honlapon és 7 db közösségi oldalon keresztül tartjuk a kapcsolatot, ezek projektenként kerültek kialakításra. Nyilvánosság és marketing tervünk eredményeként több előadás, sajtó és rádió megjelenés, valamint 4 db rendezvény keretében biztosítottuk tevékenységünk

szélesebb nyilvánosság felé közvetítését. Partnereink, ügyfeleink és dolgozóink elégedettségét folyamatosan mérjük, és az eredményekhez igazítjuk működésünket.

2023. év folyamán tevékenységünk szabályozottságát, szolgáltatásaink szervezettségét, működésünk átláthatóságát, ellenőrizhetőségét, az igénybevevők elégedettségét szolgáló minőségét igyekszünk fenntartani. Belső szervezeti igény a folyamatos fejlődés, ami rendszeres értékelésen és visszajelzésen, valamint a munkatársak folyamatos belső és külső képzésén alapul.

Miskolc, 2024. január 16.



Szendrák Dóra

ügyvezető

ReCIK 
Regionális Civil Központ Alapítvány
3530 Miskolc, Rákóczi u. 12.
Tel./Fax: 06-46/414-052
Adószám: 18430718-1-05